



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
U.E. 412-1744: RED DE SALUD CAJABAMBA
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



CONVOCATORIA CAS N° 005-2025-RED-DE-SALUD/CAJABAMBA

PERFIL DE PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano o Unidad Orgánica:	RED DE SALUD CAJABAMBA
Cargo estructural:	NO APLICA.
Clasificación:	NO APLICA.
Código (AIRHSP):	000314
Nombre del Cargo/puesto:	NUTRICIONISTA
Dependencia Jerárquica:	RED DE SALUD CAJABAMBA
Puestos a su cargo:	NO APLICA.
Plazas Vacantes:	01

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Diseñar, ejecutar y monitorear intervenciones nutricionales en el marco de la Estrategia Sanitaria de Alimentación y Nutrición Saludable, orientadas a la prevención y reducción de la desnutrición crónica, anemia y malnutrición en todas sus formas, en el marco del Modelo de Cuidado Integral por curso de vida, para la persona, familia y comunidad. Participa en acciones de promoción de la salud, educación alimentaria y vigilancia nutricional, en coordinación con el equipo multidisciplinario, contribuyendo a mejorar el estado nutricional de la población.

FUNCIONES DEL PUESTO:

- Conducir las intervenciones estratégicas de prevención, control y reducción de los riesgos y daños del estado nutricional de la población, considerando los determinantes sociales de la salud.
- Formular, implementar, monitorear y evaluar el Plan Operativo Anual, de la estrategia sanitaria, articulado a los cursos de vida, así como mantener actualizado el diagnóstico situacional de la Estrategia Sanitaria de Alimentación y Nutrición Saludable (ESANS)
- Realizar la programación anual de metas físicas y financieras por centro de costo del ámbito de su jurisdicción de acuerdo a los productos de los programas presupuestales
- Coordinar y participar en las instancias de articulación local y reuniones de padrón nominal, así como en los espacios de articulación intersectorial a nivel provincial
- Brindar asistencia técnica, actualizar conocimientos, al equipo multidisciplinario de salud, de los diferentes niveles, en avances científicos y tecnológicos en materia de su competencia.
- Realizar análisis técnico de la información en forma mensual, evaluar los indicadores de la estrategia y socializar los resultados a los diferentes niveles para la toma de decisiones
- Coordinar la ejecución de las estrategias y campañas comunicacionales para la prevención y reducción de la desnutrición y anemia, con Promoción de la Salud y la Oficina de Comunicaciones
- Coordinar y ejecutar acciones en el marco de la Estrategia de Alimentación y Nutrición Saludable.
- Coordinar con los esqupos de salud, gobiernos locales y programas sociales, acciones conjuntas en alimentación y nutrición.
- Realizar acciones de monitoreo, seguimiento y evaluación de las intervenciones estratégicas orientadas a la prevención, control y reducción de los riesgos y daños de la Estrategia Sanitaria.
- Elaborar informes técnicos, reportes de actividades y propuestas de mejora continua.
- Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐ Permanente ☐

No aplica.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)

A) Nivel Educativo

	Incompleta/Completa
Primaria	
Secundaria	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	
Técnica Superior (3 ó 4 años)	
X Universitario	X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado (a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura

LICENCIADO/A EN NUTRICION		
Especialidad	Egresado	Grado
Maestría	Egresado	Grado
Doctorado	Egresado	Grado

C) ¿Colegiatura?

Si ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Si ☒ No ☐

E) ¿SERUMS?

Si ☒ No ☐

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
UNIDAD EJECUTORA 412-1744
RED DE SALUD CAJABAMBA
Mg. Abg. Patricia K. Esquivel Sánchez
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA OFICINA DE RR.HH.

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- *Modelo de Cuidado Integral para la persona, familia y comunidad por curso de vida
- *Conocimiento en vigilancia nutricional y sistemas de información (HIS, SIVICO, etc.)
- *Conocimiento en diseño de planes alimentarios y manejo de malnutrición
- *Manejo de herramientas educativas para promoción de alimentación saludable
- *Conocimiento de normativas del MINSA sobre nutrición, anemia y desnutrición
- *Capacidad para trabajo comunitario y enfoque intercultural

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso debe tener no menos de 16 horas de capacitación o su equivalente a 01 crédito, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas

de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

- *Salud pública, y/o
- *Nutrición materno infantil, anemia, desnutrición, o vigilancia alimentaria, y/o
- *Capacitaciones afines

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral General

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Mínimo dos (02) años, incluido SERUMS.

Experiencia laboral Específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Mínimo un (01) año.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

Desde la emisión del título, sector público.

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mínimo un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- *Liderazgo.
- *Facilidad de comunicación oral y escrita.
- *Empatía.
- *Proactividad.
- *Capacidad de trabajo en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES

- *Disponibilidad inmediata.
- *Trabajo bajo presión.

CONDICIONES ESSENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	DETALLE:
LUGAR DE PRESTACIÓN	RED DE SALUD CAJABAMBA
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre del 2025 (sujeto a renovación).
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,164.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECEI.



GOBIERNO REGIONAL CAJABAMBA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA 412 • 1744
RED DE SALUD CAJABAMBA
Patricia K. Esquivel Sánchez
Mg. Abg. Patricia K. Esquivel Sánchez
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA OFICINA DE RR.HH.